



## **Systemisches Business Coaching als Personalentwicklungsmaßnahme & psychologische Eignungsdiagnostik im Personalauswahlprozess**

Aufgrund meiner langjährigen Erfahrung im Executive Recruiting, Business Coaching und der Eignungsdiagnostik biete ich den Fach- und Führungskräften Ihres Unternehmens eine professionelle Beratung rund um das Thema Human Resources und Karriereentwicklung.

### **Systemisches Business Coaching**

Ich vermittele nicht nur theoretisches Wissen, sondern setze meine praktischen Erfahrungen ein, um meine Klienten dabei zu unterstützen, aus persönlichen Lebenskrisen oder beruflichen Veränderungsprozessen schnell und gestärkt hervorzukommen. Dabei kombiniere ich psychologische mit prozessorientierten Herangehensweisen. Mein Coaching ist gleichermaßen flexibel und zielorientiert gestaltet – vollständig zugeschnitten auf die individuellen Bedürfnisse meines Gegenübers.

### **Eignungsdiagnostik**

Als Inhaberin der Personen-Lizenz zur Eignungsdiagnostik nach DIN 33430 bin ich Ihre professionelle Ansprechpartnerin für qualitativ hochwertige Prozesse der Eignungsbeurteilung und eine optimierte Personalauswahl. Das Potenzial Ihrer Mitarbeitern bzw. externer Kandidaten kann treffgenau eingeschätzt und Assessment Center und/oder Eignungsinterviews effizient und zuverlässig durchgeführt werden.

Ich unterstütze Ihre Personalauswahlprozesse durch

- die Erstellung eines Persönlichkeitsprofils auf Grundlage eines 90-minütigen kompetenzbasierten Interviews,
- die Durchführung eignungsdiagnostischer Tests
- sowie die Darstellung der Ergebnisse in einem ausführlichen Abschlussbericht, der sowohl dem Auftraggeber als auch dem Kandidaten zur Verfügung gestellt wird.

Die von mir eingesetzten eignungsdiagnostischen Verfahren erfüllen die Qualitätskriterien und -standards gemäß DIN 33430. Und als Mitglied im Expertenrat des "Arbeitsausschusses Personalmanagement", des Deutschen Instituts für Normung (DIN) unterstütze ich die Novellierung der ISO 10667, mit der 2011 erstmals ein internationaler Standard für die berufsbezogene Eignungs- und Leistungsbeurteilung formuliert wurde.

Ihre  
Gabriele Herz  
[www.Systemischescoaching-Berlin.de](http://www.Systemischescoaching-Berlin.de)  
[gherz@systemischescoaching-berlin.de](mailto:gherz@systemischescoaching-berlin.de)



Berufsverband  
Deutscher  
Psychologinnen  
und Psychologen

